

คู่มือจริยธรรม ธุรกิจ



สารของ Marie-Christine Coisne-Roquette (ประธาน) และ Phillipe Delpech (ประธานบริหาร)	03
บทนำ	04
คณะกรรมการบริหารค้ำประกันสัญญาของเรา	05
การกำกับดูแล และความรับผิดชอบ	06
การนำไปปฏิบัติใช้และการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ	07
จะแจ้งข้อกังวลได้อย่างไร	08
ค่านิยมของเรา	09

มาตรฐานของเรา

ในฐานะนายจ้าง

10

สิทธิมนุษยชน	11
การกลั่นแกล้งการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ	12
สุขภาพและความปลอดภัย	13
การปกป้องภาพลักษณ์ของเราเมื่อใช้โซเชียลมีเดีย	14
ความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์	15
การปกป้องสินทรัพย์	16
ข้อมูลที่เป็นความลับและละเอียดอ่อน	17

มาตรฐานของเรา

ในฐานะธุรกิจ

18

ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ	19
ของขวัญและค่าเชิญ	20
ผลประโยชน์ทับซ้อน	21
การป้องกันการฉ้อโกง	22
การแข่งขันที่เป็นธรรม	23
การเลือกซัพพลายเออร์	24

มาตรฐานของเรา

ในฐานะพลเมือง

26

สิ่งแวดล้อม	27
การสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนท้องถิ่น	28
การบริจาคเงินทางการเมืองและการวิงเต้น	29
การควบคุมการค้าระหว่างประเทศ	30
การป้องกันการฟอกเงิน	31
การรายงานที่แม่นยำและความซื่อสัตย์ทางการเงิน	32

โปรดจำไว้ว่า ติดต่อ	35
---------------------	----



ก่อตั้งขึ้นในปี 1969 Sonepar เป็นบริษัทอิสระที่ดำเนินกิจการโดยครอบครัวซึ่งเป็นผู้นำตลาดระดับโลกในการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไฟฟ้า โซลูชันและบริการที่เกี่ยวข้องต่างๆ แบบ B-to-B ด้วยทักษะและความหลงใหลของผู้ร่วมงาน Sonepar มอบบริการและประสบการณ์ระดับสูงแก่ลูกค้าทุกวัน ความใฝ่ฝันของ Sonepar คือการเป็น “La Référence” - ผู้กำหนดมาตรฐานสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด

ในปี 2018 เราได้สร้างแผนกลยุทธ์ดั้งเดิมที่เรียกว่า “อิมแพ็ค” ซึ่งมุ่งเน้นไปที่สี่เสาหลักดังต่อไปนี้:

- **ผลการดำเนินการ** เนื่องจากหากไม่มีกำไร Sonepar จะไม่สามารถลงทุนและเติบโตได้
- **บุคลากร** การสร้างโปรแกรมแบบก้าวหน้าเพื่อ นำทีมงานของเราไปสู่อนาคตและด้วย การเปลี่ยนแปลงแบบดิจิทัล
- **ลูกค้า** การมุ่งเน้นที่การปฏิบัติตามระเบียบและ องค์กรและประสบการณ์ที่มีลูกค้าเป็นศูนย์กลางมากขึ้น และ
- **โลก** ด้วยลำดับความสำคัญเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ความยั่งยืนในระยะยาวและสังคม

Sonepar มีประวัติในการปรับตัวให้เข้ากับแนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ และฐานลูกค้าและผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นจากค่านิยมหลักพื้นฐานและระยะยาวของเรา เราภูมิใจในความสามารถของเราในการดำเนินการ เรายังตระหนักว่าคุณลักษณะที่สำคัญ เช่น ความซื่อสัตย์ ความสุจริต และความไว้วางใจเป็นสิ่งที่ทำให้ Sonepar ประสบความสำเร็จ เมื่อเราเผชิญกับการตัดสินใจที่ยากลำบากในระหว่างการทำงาน จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎระเบียบและความซื่อสัตย์ยังคงเป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญสูงสุด

และเราต้องการให้ทุกคนรอบตัวเราให้ความสำคัญในเรื่องนี้ด้วยเช่นกัน

เรามาจากหลายสถานที่และหน่วยปฏิบัติการ แต่มุ่งมั่นที่จะยึดตามค่านิยม กฎการกำกับดูแลและหลักการของการดำเนินการเดียวกันเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตที่ดีและยั่งยืน

เราเชื่อว่าเราไม่ควรเสียความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม ความไว้วางใจและความเคารพเพื่อแสวงหาผลกำไร สำหรับ Sonepar การปฏิบัติตามมาตรฐานทางกฎหมายและจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญในการมีธุรกิจที่ยั่งยืน การมุ่งมั่นของเราใน**การปฏิบัติตามกฎระเบียบ**จะช่วยเพิ่มมูลค่าซึ่งจะช่วยรับรองการเติบโตในระยะยาวของเรา

ความมุ่งมั่นของเราถูกทำให้เป็นทางการในคู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับนี้ อย่างไรก็ตามการกระทำและการตัดสินใจของคุณในฐานะผู้ร่วมงานนั้นเป็นตัวกำหนดความสามารถของเราในการดำเนินงานในฐานะกลุ่มที่มีจริยธรรม คุณเป็นแนวหน้าในการป้องกันการละเมิดคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เราเชื่อมั่นในตัวคุณว่าคุณจะแจ้งให้เราทราบหากคุณเห็นหรือสงสัยพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณ โดยติดต่อผู้จัดการของคุณหรือ Legal, Risk & Compliance Network ของ Sonepar หรือโดยใช้ขั้นตอนการแจ้งเบาะแสของเรา

เราขอขอบคุณสำหรับการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของ Sonepar และการสนับสนุนและการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับนี้

เราคือ Sonepar. Powered by Difference. ขับเคลื่อนด้วยความแตกต่าง

MARIE-CHRISTINE COISNE-ROQUETTE
ประธาน

PHILIPPE DELPECH
เจ้าหน้าที่บริหาร

บทนำ

กลุ่ม Sonepar (“**Sonepar**”) มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับดูแลกิจกรรมของกลุ่ม ความมุ่งมั่นในการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและความซื่อสัตย์นี้ถูกทำให้เป็นทางการในคู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับแรกของเราในเดือนธันวาคม 2017

คู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับปรับปรุงนี้สร้างขึ้นจากเวอร์ชันก่อนหน้านี้โดยระบุถึงการพัฒนาด้านกฎระเบียบโดยรวมข้อมูลเชิงลึกตามประสบการณ์เชิงปฏิบัติและการใช้การทำแผนที่ความเสี่ยงการโน้มน้าวเกี่ยวกับการทุจริตและมีอิทธิพลของ Sonepar

คู่มือจริยธรรมธุรกิจมีผลบังคับใช้ ณ เดือนมกราคม 2020 และจะได้รับการปรับปรุง เป็นครั้งคราว

ซึ่งถูกเผยแพร่ในเว็บไซต์บริษัทของSonepar:
www.sonepar.com.

«การปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทุกวันนี้คือ
กุญแจสำคัญในการรับรอง-ความสำเร็จใน
ระยะยาวของ Sonepar ต่อไป!»



Vanessa SANSEN

รองประธานฝ่ายกฎหมายและปฏิบัติตามกฎระเบียบ

คณะกรรมการบริหาร

คำมั่นสัญญาของเรา

พันธมิตทางธุรกิจของเราว่าคำมั่นสัญญาของเราที่จะยืนหยัดในฐานะ “LA RÉFÉRENCE” ไม่ได้เป็นเพียงแนวคิด แต่เป็นส่วนหนึ่งของเราและสะท้อนวิสัยทัศน์ของเราในการเป็นผู้นำที่ไม่ยอมแพ้สร้างสรรค์และมีจริยธรรมในอุตสาหกรรมของเรา

«ความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามระเบียบเป็นเงื่อนไขในการทำธุรกิจ และความรับผิดชอบร่วมกันของพวกเราทุกคน»



Philippe DELPECH
ประธานบริหาร



Andros NEOCLEOUS
หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน



Sara BIRASCHI ROLLAND
หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากร
มนุษย์



Olivier CATHERINE
ที่ปรึกษาทั่วไป



Jérémie PROFETA
หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายดิจิทัลเอนเทอ
อร์ไพรส์



Matt POTHECARY
หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการติดต่อ
สื่อสารและความยั่งยืน



Rob TAYLOR
ประธานอเมริกาเหนือ



Stefan STEGEMANN
ประธานยุโรปตอนกลางและนอร์ดิก



Patrick SALVADORI
ประธานยุโรปตะวันตกและ
อเมริกาใต้



Benoît PEDOUSSAUT
ประธานประจำฝรั่งเศส



Jérôme MALASSIGNE
หัวหน้าฝ่ายการตลาดและกลยุทธ์
และเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรและ
ปฏิบัติการเอเชียแปซิฟิก

การกำกับดูแล และความรับผิดชอบ

การปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจของ SONEPAR เป็น
ความรับผิดชอบร่วมกันของผู้จัดการและผู้ร่วมงานแต่ละคนทั่ว SONEPAR

ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลเฉพาะถูกระบุในแต่ละระดับขององค์กร พร้อมความคาดหวังเพิ่มเติมที่กำหนดไว้สำหรับผู้จัดการ คู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับนี้มีจุดประสงค์เพื่อใช้ในการอ้างอิงเพื่อช่วยเป็นแนวทางในการตัดสินใจและการกระทำของเราทุกคน ที่นอกเหนือไปจากคำแนะนำของแผนกเครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และแผนกที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ



ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล

ผู้ร่วมงานทุกคน ควรจะคุ้นเคยกับคู่มือจริยธรรมธุรกิจและนโยบายและขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการและกฎระเบียบและปฏิบัติตามอย่างมีจริยธรรมในทุกสถานการณ์

ผู้จัดการ มีความรับผิดชอบเพิ่มเติมและมีบทบาทสำคัญในการรับรองการปฏิบัติตามระเบียบรวมถึง:

- การพูดคุยและส่งเสริมหลักการและกฎระเบียบที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจและนโยบายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับทีมต่าง ๆ ของตน และกับพันธมิตรทางธุรกิจ

→ การสร้างและรักษาบรรยากาศของความไว้วางใจที่ทำให้ผู้ร่วมงานรู้สึกสบายใจในการถามคำถามหรือแจ้งข้อกังวล

→ ทำตนเป็นตัวอย่าง

→ การรับรองการนำไปปฏิบัติใช้ของคู่มือจริยธรรมธุรกิจและนโยบายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ และการตอบคำถาม

→ การปรึกษา เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เมื่อมีข้อสงสัยและรายงานและยกระดับข้อกังวล

การนำไปปฏิบัติใช้และการปฏิบัติ ตาม คู่มือจริยธรรมธุรกิจ

คู่มือจริยธรรมธุรกิจนำไปใช้กับใคร

คู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับ Sonepar กับผู้ร่วมงานทุกคนในบริษัทที่ดำเนินงานทั่วโลก รวมถึงแต่ไม่จำกัดกิจการร่วมค้าที่อยู่ในการควบคุม

ในกรณีที่ Sonepar เป็นผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในกิจการร่วมค้าเราพยายามทำให้แน่ใจว่าผู้ถือหุ้นรายใหญ่และฝ่ายผู้บริหารปฏิบัติตามหลักการต่าง ๆ ของคู่มือจริยธรรมธุรกิจและเข้ามาตราฐานที่เทียบเท่า

Sonepar คาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่สูงของ Sonepar นอกเหนือจากคู่มือจริยธรรมธุรกิจแล้วมาตรฐานเฉพาะได้ถูกกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของซัพพลายเออร์

คู่มือจริยธรรมธุรกิจในท้องถิ่น

Sonepar ดำเนินธุรกิจในหลายประเทศ แต่ละประเทศมีข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับพิเศษ

Sonepar ได้นำหลักจริยธรรมทั่วโลกนี้ไปใช้ เพื่อให้ภาพรวมของค่านิยมสัญญา กฎ และกระบวนการที่กำกับดูแลการดำเนินงานทั่วโลกประจำวันของเรา ในบางประเทศอาจมีการบังคับใช้กฎหมายและข้อบังคับที่เข้มงวดมากขึ้น

หากคู่มือจริยธรรมธุรกิจนี้ขัดแย้งกับหลักจริยธรรม Sonepar ในท้องถิ่น ให้ยึดตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจนั้นเว้นแต่ว่าหลักจริยธรรมในท้องถิ่นจะมีข้อกำหนดที่เข้มงวดมากกว่า

วิธีการ ตัดสินใจที่ถูกต้อง

คู่มือจริยธรรมธุรกิจกำหนดกฎเกณฑ์ที่ผู้ร่วมงานทุกคนต้องปฏิบัติตามและจัดหาทรัพยากรเพื่อช่วยพวกเขาในการตอบคำถามที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์ที่หลากหลาย

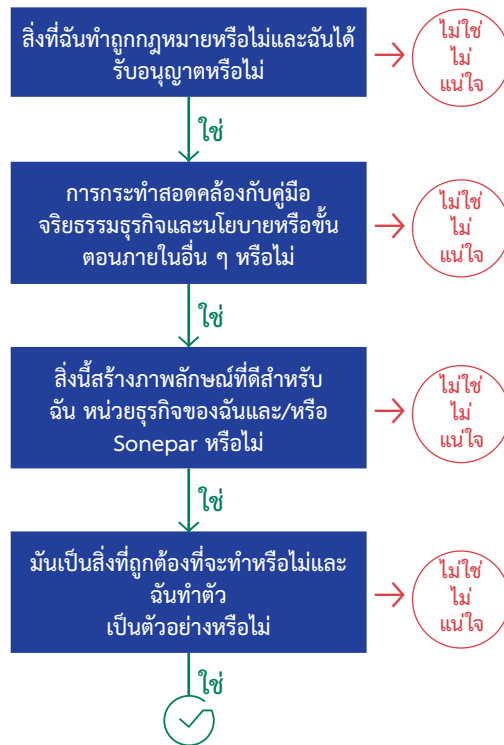
บทต่อไปนี้จะนำเสนอข้อมูลสรุปในแต่ละหัวข้อและกำหนดสิ่งที่อาจมีความเสี่ยง เช่นเดียวกับสิ่งที่**ควรทำ**และ**ไม่ควรทำ**

คู่มือจริยธรรมธุรกิจถูกออกแบบเป็นแนวทางเพื่อช่วยให้ผู้ร่วมงานจัดการกับสถานการณ์ส่วนใหญ่ที่พวกเขาอาจเผชิญในกิจกรรมทางธุรกิจในแต่ละวันของพวกเขาที่อาจมีคำถามด้านความซื่อสัตย์หรือด้านจริยธรรม อย่างไรก็ตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจไม่สามารถคาดการณ์ทุกสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้

การตัดสินใจเชิงจริยธรรมอาจซับซ้อนเนื่องจากมักเกี่ยวข้องกับ การตัดสินใจที่นอกเหนือไปจากเพียงแค่การเคารพกฎหมาย ในสถานการณ์เช่นนี้เราทุกคนคาดว่าจะใช้วิจารณญาณที่ดีที่สุดของเราในการตัดสินใจที่ดีและปรึกษาแหล่งข้อมูลที่ระบุไว้เพื่อขอคำแนะนำ

การตัดสินใจที่ถูกต้อง

เมื่อสงสัยให้ถามคำถามต่อไปนี้กับตัวเองเสมอ:



ขอคำแนะนำ!

หากคำตอบของคำถามใด ๆ ข้างต้นเป็นสาเหตุให้คุณกังวลอย่าเก็บไว้กับตัวเอง พูดคุยกับผู้จัดการของคุณ ใครบางคนจาก เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ แผนกทรัพยากรบุคคลของคุณหรือแหล่งข้อมูลอื่น ๆ ของ Sonepar พวกเขาจะสามารถช่วยเหลือคุณได้!

จะเกิดอะไรขึ้นในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ

การไม่ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจและนโยบายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอาจมีผลกระทบเชิงลบที่สำคัญ ผลกระทบเหล่านี้อาจร้ายแรงไม่เพียงแต่สำหรับ Sonepar เท่านั้น แต่ยังร้ายแรงสำหรับบุคคลที่เกี่ยวข้องและอาจรวมถึงการลงโทษทางวินัย ค่าปรับ การจำคุกและชื่อเสียงที่เสียหาย

การฝ่าฝืนคู่มือจริยธรรมธุรกิจหรือนโยบายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องทั้งหมดถือเป็นเรื่องร้ายแรง การไม่ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจอาจส่งผลให้มีการลงโทษทางวินัยรวมถึงการเลิกจ้างงานและการดำเนินการทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้กระทำความผิดได้



จะแจ้งข้อกังวลได้อย่างไร

SONEPAR ได้กำหนดขั้นตอนการแจ้งเบาะแสเพื่อให้ ผู้ร่วมงาน หุ้นส่วนธุรกิจหรือบุคคลที่สามใด ๆ สามารถรายงานได้ การละเมิดกฎหมายหรือคู่มือจริยธรรมธุรกิจ นโยบายและขั้นตอนของ **SONEPAR** ผู้จัดการ ผู้ร่วมงานและทุกคนที่ทำงานให้ **SONEPAR** ตามสัญญา ได้รับการสนับสนุนให้รายงานการละเมิดหรือการฝ่าฝืนที่อาจเกิดขึ้น

ใน สถานการณ์ส่วนใหญ่ ผู้จัดการของ ผู้ร่วมงานเป็นตัวเลือกที่ดี สำหรับการรายงานข้อกังวลดังกล่าว อย่างไรก็ตามหากผู้ร่วมงานรู้สึกไม่สบายใจที่จะแชร์ความกังวลกับฝ่ายบริหาร ฝ่ายบุคคล สำนักงานที่ปรึกษาทั่วไป (groupcompliance@sonepar.com) และ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ พร้อมฟังข้อกังวล หากผู้ร่วมงานต้องการรายงานโดยไม่ต้องมีปฏิสัมพันธ์กับบุคลากรของ Sonepar โดยตรง หรือหากบุคคลที่ต้องการรายงานนั้นอยู่นอก Sonepar จะมีแพลตฟอร์มสำหรับการแจ้งเบาะแส

แพลตฟอร์มสำหรับการแจ้งเบาะแสดังกล่าวโดย ผู้ให้บริการบุคคลที่สามที่โดดเด่นซึ่งเลือกโดย Sonepar สำหรับบริการนี้ สามารถรายงานได้ตลอด 24 ชั่วโมงใน 20 ภาษา

แพลตฟอร์มสามารถเข้าถึงได้ผ่านลิงค์ต่อไปนี้: www.sonepar.com/alert.

รายงานทั้งหมดที่ทำโดยสุจริตภายใต้ขั้นตอนนี้จะถูกเก็บเป็นความลับไม่ว่า จะแจ้งด้วยวิธีใดก็ตาม

Sonepar ห้ามมิให้มีการแก้แค้นผู้แจ้งเบาะแสใด ๆ ที่รายงานโดยสุจริต

เกี่ยวกับการละเมิดที่น่าสงสัยหรือที่เกิดขึ้นจริง



ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดดูขั้นตอนการแจ้งเบาะแสของ Sonepar
- หากมีคำถามเกี่ยวกับขั้นตอนนี้ผู้ร่วมงานสามารถปรึกษาผู้จัดการของตน สำนักงานที่ปรึกษาทั่วไปได้ที่ groupcompliance@sonepar.com, แผนกทรัพยากรบุคคลหรือระบบการรายงานการแจ้งเบาะแสของบุคคลที่สามภายนอกของ Sonepar ที่ www.sonepar.com/alert.

ค่านิยมของเรา

ในฐานะที่เป็นกลุ่มอิสระระหว่างประเทศ SONEPAR พึ่งพาจิตวิญญาณของแผนใหม่ ๆ ในท้องถิ่น และความเป็นผู้ประกอบการในส่วนของผู้ร่วมงาน เราเป็นองค์กรที่มีบุคลากรเป็นศูนย์กลาง ที่เน้นการให้อำนาจ ความไว้วางใจและความรับผิดชอบ

การกระทำของเราในฐานะบริษัท และการกระทำของผู้ร่วมงานของเราทุกวัน ได้รับการชี้นำจากค่านิยมที่เราแชร์ในฐานะองค์กรและที่กำหนดวัฒนธรรมของเรา:

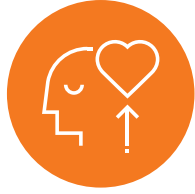


ในฐานะนายจ้าง



“การปฏิบัติตามระเบียบ ความเคารพและความเป็นผู้นำที่เป็นธรรมเป็นหัวใจสำคัญของกิจกรรมประจำวันของเราในทีมของเราและต่อผู้ร่วมงานทั้งหมดของเรา ตัวแทนที่มีส่วนร่วมของ Sonepar 48,000 คนแสดงความมุ่งมั่นของตนต่อลำดับความสำคัญดังกล่าวทุกวัน”

Sara BIRASCHI ROLLAND,
หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์



สิทธิมนุษยชน

SONEPAR มุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง SONEPAR ห้ามใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบ และการบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์และการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย เราพยายามทำให้แน่ใจว่าการดำเนินการของผู้ร่วมงานทั้งหมด สอดคล้องกับมาตรฐานสากล



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

การพัฒนาบุคคลของผู้ร่วมงานแต่ละคนและสภาพแวดล้อมการทำงานในเชิงบวก เป็นเงื่อนไขที่จำเป็นสำหรับความสำเร็จโดยรวมของ Sonepar

ทุกวันนี้มีผู้คนนับล้านถูกบังคับใช้แรงงานซึ่งเกิดขึ้นในเกือบทุกประเทศ การบังคับใช้แรงงาน และแรงงานเด็กมีการเชื่อมโยงกันอย่างใกล้ชิดและไม่ควร ยอมให้มีอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานของเรา หรือโดยพันธมิตรทางธุรกิจของเรา

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ➔ เคารพสิทธิมนุษยชนทุกที่ ทุกวัน ในทุกสถานการณ์
- ➔ ตระหนักและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับแรงงานที่บังคับใช้
- ➔ ส่งเสริมสถานที่ทำงานที่หลากหลายและยอมรับความแตกต่างที่พนักงานทุกคน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติและได้รับประโยชน์จากโอกาสที่เท่าเทียมกัน

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ➔ อดทนต่อการกระทำใด ๆ ที่อาจส่งผลเสียต่อศักดิ์ศรีของบุคคลรวมถึงแรงงานเด็กหรือแรงงานที่ถูกบังคับหรือการค้ามนุษย์
- ➔ ยอมรับการกระทำใด ๆ ที่อาจรบกวนการปฏิบัติงานของบุคคลหรืออาจสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่คุกคาม ข่มขู่หรือก้าวร้าว

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

Sonepar ส่งเสริม **ความเคารพ ความหลากหลายและความเป็นธรรม**ทั่วทั้งองค์กร บริษัทฯ แคร่หลักการที่ระบุไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน แนวทางขององค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) สำหรับองค์กรข้ามชาติและการพัฒนา องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

แนวปฏิบัติของ OECD สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติเป็นข้อเสนอแนะของรัฐบาลสำหรับองค์กรข้ามชาติเกี่ยวกับหลักการและมาตรฐานสำหรับการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบในบริบทของโลก

องค์กรแรงงานระหว่างประเทศเป็นหน่วยงานของสหประชาชาติที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและแรงงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ILO เชิญนายจ้าง ตัวแทนพนักงานและประเทศสมาชิก 187 ประเทศมาร่วมประชุมกันเพื่อกำหนดมาตรฐานแรงงาน พัฒนานโยบายและโปรแกรมที่ส่งเสริมมาตรฐานการทำงานที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและผู้ชายทุกคน

การบังคับใช้แรงงานคืองานหรือการบริการใด ๆ ที่ขัดกับเจตจำนงของคนคนหนึ่งโดยข่มขู่ว่าจะลงโทษ

แรงงานเด็กหมายถึงงานสำหรับเด็กที่มีอายุต่ำกว่าที่กำหนด



ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดปรึกษาแผนกทรัพยากรบุคคลของคุณ หรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน สามารถดูได้ที่ <https://www.ilo.org>, <http://www.oecd.org/corporate/mne/> และ <https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

การกลั่นแกล้งหรือคุกคามนั้นรวมถึงการ แสดงออกด้วยวาจาไม่สุภาพ ด้วยสายตาและ การปฏิบัติทางกายภาพหรือการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ คุกคาม ช่มชู้หรือไม่เป็นมิตร

การเลือกปฏิบัติหมายถึงการปฏิบัติต่อ บุคคลหรือกลุ่มคนในระดับที่น้อยกว่า บุคคลหรือกลุ่มคนอื่นเนื่องจากสถานการณ์ หรือลักษณะส่วนบุคคลรวมถึงแต่ไม่จำกัด เพียงเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา สีผิว เพศ สัญชาติ อายุ รสนิยมทางเพศ สถานภาพ ครอบครัว โครงสร้างครอบครัว แหล่งกำเนิด ทางสังคม ข้อมูลทางพันธุกรรม ความพิการ การตั้งครรภ์ กองหนุนทหาร หรือสถานะ ทหารผ่านศึก มุมมองทางการเมืองหรือ ปรัชญา หรือกิจกรรมสหภาพแรงงาน



การกลั่นแกล้ง การล่วง ละเมิดและการเลือกปฏิบัติ

SONEPAR คาดหวังให้พวกเราทุกคนปฏิบัติต่อกัน ในลักษณะมีอาชีพ ความเคารพซึ่งกันและกัน ความไว้วางใจและศักดิ์ศรีส่วนบุคคล SONEPAR ส่งเสริมสถานที่ทำงานที่ปราศจาก การเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้งหรือคุกคามทุกรูปแบบกับ ผู้ร่วมงาน ผู้รับเหมาหรือผู้สมัครเพื่อการจ้างงาน



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่ บริษัท

การกลั่นแกล้ง การคุกคามและการเลือก ปฏิบัติอาจทำให้สภาพการทำงานเสื่อมลง และอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพกายหรือ สุขภาพจิตของผู้ร่วมงานหรืออาชีพของ พวกเขา

สภาพแวดล้อมการทำงานที่ทุกคนรู้สึกได้ รับความเคารพไม่ว่าจะมีลักษณะเฉพาะ ใดก็ตามที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและ กระตุ้นแรงจูงใจ



ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรด ปรึกษาแผนกทรัพยากรบุคคลของคุณ หรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ การกลั่น แกล้ง การคุกคามและ/หรือการกีดกัน
- ให้ความเห็นในลักษณะที่เหมาะสมและ น่าเคารพ
- การตัดสินใจจ้างงานพื้นฐานขึ้นอยู่กับคุณสมบัตินักวิชาชีพและ ข้อดีเท่านั้น

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- อดทนหรือเพิกเฉยไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ ของการเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง หรือ การคุกคาม เพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่นที่ เรามีสัมพันธภาพทางธุรกิจ
- ตัดสินใจจ้างงานตามลักษณะส่วนบุคคล ของแต่ละบุคคล



สุขภาพ และความปลอดภัย

การปกป้องสุขภาพ ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี
ของผู้ร่วมงานและพันธมิตรทางธุรกิจของเรา
ทั่วโลกเป็นหนึ่งในลำดับความสำคัญสูงสุดของ SONEPAR

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

การปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยเป็น
สิ่งที่ต้องทำทุกวัน เราจะต้องระมัดระวัง
ตลอดเวลา

สุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงานขึ้นอยู่กับ
กับเราทุกคน เราต้องระมัดระวังอยู่เสมอเพื่อ
ระบุความเสี่ยง จัดการความเสี่ยงและสร้าง
ความตระหนักเพื่อป้องกันโรคและอุบัติเหตุ



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหาย แก่บริษัท

การปกป้องสุขภาพความปลอดภัยและ
ความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ร่วมงานและ
พันธมิตรทางธุรกิจของเราไม่ได้เป็นเพียง
หน้าที่ แต่ยังมีส่วนทำให้เกิดความสำเร็จ
ทางธุรกิจของ Sonepar ด้วย

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ทุกที่ที่ Sonepar ดำเนินงาน ตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสุขภาพและความปลอดภัย และตามกฎระเบียบของสถานที่ทำงานในท้องถิ่นของ Sonepar
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกคนในที่ทำงานของคุณเคารพมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- รายงานทันทีหากคุณสังเกตเห็นความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย
- แทรกแซงหรือหยุดงานโดยไม่กล่าวการแก้แค้นหากคุณสังเกตการกระทำหรือสภาพที่ไม่ปลอดภัยหรือเป็นอันตรายที่ไซต์งานหรือหากมีข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับการควบคุมความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเพียงพอ

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ทำสิ่งใดก็ตามที่อาจเป็นการละเมิดกฎเกี่ยวกับอนามัยและความปลอดภัยที่บังคับใช้หรือข้อกำหนดด้านการกำกับดูแล
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ร่วมงานหรือบุคคลที่สามไม่ว่าจะเป็นในสถานที่หรือนอกสถานที่
- ไม่สามารถจัดการกับอุปกรณ์หรือเครื่องจักรที่ทำงานผิดปกติ เลื่อนการบำรุงรักษาหรือตรวจสอบอุปกรณ์ หรือลดมาตรฐานของวิธีการทำงานที่ปลอดภัยไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม
- ไม่รายงานอุบัติเหตุที่ทำให้เกิดการบาดเจ็บไม่ว่าจะเล็กน้อยเพียงใด
- สร้างความเสี่ยงต่อความเป็นอยู่ที่ดีทางร่างกายและจิตใจของคุณหรือของผู้ร่วมงานของคุณโดยการยอมรับหรือกำหนดวันครบกำหนดที่ไม่มีเหตุผล การแสดงหรือเรียกร้องเวลาทำงานนานกว่าปกติหรือทำงานนอกเวลาทำการปกติมากเกินไปเป็นประจำเป็นต้น



ข้อมูลเพิ่มเติม

- สามารถส่งคำถามหรือข้อสงสัยใด ๆ ยัง เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณได้

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

โซเชียลมีเดียรวมถึงช่องทางการสื่อสารแบบดิจิทัลที่อนุญาตให้บุคคลสร้างและแชร์เนื้อหา และโพสต์ความคิดเห็นได้: เว็บไซต์เครือข่ายสังคม แพลตฟอร์มวิดีโอและภาพถ่าย บล็อก ฯลฯ

ไม่ว่าคุณจะใช้โซเชียลมีเดียหรือไม่มันขึ้นอยู่กับคุณ แต่สิ่งสำคัญคือต้องรู้ว่าโพสต์และความคิดเห็นทั้งหมดที่คุณแชร์บนโซเชียลมีเดียเป็นข้อมูลสาธารณะ - ทุกคนสามารถเห็นได้ไม่ว่าพวกเขาจะอยู่ในเครือข่ายโซเชียลของคุณหรือไม่ก็ตาม

พวกคุณหลายคนระบุรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ทำงานบนโซเชียลมีเดียของเรา และพวกคุณทุกคนเป็นตัวแทนของ Sonepar และแบรนด์ของบริษัทในระดับหนึ่งเมื่อคุณโพสต์บนโซเชียลมีเดีย



การปกป้องภาพลักษณ์ของเราเมื่อใช้โซเชียลมีเดีย

การเติบโตอย่างรวดเร็วของโซเชียลมีเดียได้เปลี่ยน วิธีการแชร์ข้อมูลในชีวิตประจำวัน ส่วนบุคคล และชีวิตการทำงาน ในขณะที่โซเชียลมีเดียสร้างโอกาสใหม่ ๆ สำหรับ การสื่อสารและการทำงานร่วมกัน การใช้โซเชียลมีเดียยังนำมาซึ่งความรับผิดชอบเพิ่มเติมที่ คุณต้องรู้และปฏิบัติตามในฐานะผู้ร่วมงานของ SONEPAR



สิ่งนี้อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

พวกคุณทุกคนเป็นตัวแทน ของ Sonepar และแบรนด์ของบริษัทเมื่อคุณโพสต์บนโซเชียลมีเดีย

สิ่งใดก็ตามที่คุณสื่อสารผ่านโซเชียลมีเดียไม่ว่าจะเกี่ยวกับอาชีพหรือเรื่องส่วนตัวอาจมีผลกระทบต่อเราในฐานะบุคคล Sonepar และเพื่อนร่วมงานของเราได้ การสื่อสารกับสาธารณะของคุณจะต้องซื่อสัตย์และตรงไปตรงมาเสมอในขณะที่ปกป้องชื่อเสียงและข้อมูลที่เป็นความลับของ Sonepar

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- แยกแยะระหว่างการสื่อสารในการทำงานและการสื่อสารส่วนบุคคลเสมอ
- ระบุให้ชัดเจนว่าความคิดเห็นของคุณเป็นของตนเอง
- ใช้วิจารณญาณที่ดีเมื่อโพสต์
- ขออนุญาตก่อนที่คุณจะอ้างถึงหรือแชร์ภาพของทุกคน
- หยุดและคิด; ถ้ามันทำให้คุณหรือ Sonepar อึดอัดแม้แต่น้อย ให้ลองพิจารณาอีกครั้ง
- โปรดทราบว่าข้อมูลจะอยู่ในโลกอินเทอร์เน็ตตลอดไป - เป็นไปได้ที่สิ่งที่คุณโพสต์จะอยู่ในโลกออนไลน์เป็นเวลาหลายสิบปี
- ระมัดระวังเมื่อพูดคุยเรื่องที่ใช้อารมณ์มาก ๆ และเคารพต่อความคิดเห็นของผู้อื่น
- โปรดจำไว้ว่าความซื่อสัตย์เป็นทรัพย์สินที่สำคัญที่สุดของเรา

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ตอบสนองต่อการร้องขอจากสาธารณะหรือสื่อโดยไม่ได้รับอนุญาตจากฝ่ายบริหาร
- โพสต์สิ่งที่เป็นลบเกี่ยวกับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์หรือลูกค้าของเรา
- เปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือเป็นความลับของหรือเกี่ยวกับ Sonepar หรือแบรนด์ของบริษัท
- ใช้ที่อยู่อีเมลบริษัทของคุณเพื่อสื่อสารบนโซเชียลมีเดียในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน
- โพสต์ที่อยู่อีเมลที่ทำงานของคุณอย่างเปิดเผยในฟอรัมโซเชียลมีเดีย
- โพสต์รายละเอียดส่วนตัวของผู้ร่วมงานคนอื่น ๆ ลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ออนไลน์
- แสดงความคิดเห็นสาธารณะทางออนไลน์เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงาน

ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดปรึกษาแผนก การติดต่อสื่อสารและการพัฒนาที่คงความยั่งยืนได้ ของ Sonepar หรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือแผนกทรัพยากรบุคคลหรือแผนกไอทีของคุณ
- หากต้องการทราบวิธีการใช้โซเชียลมีเดียอย่างรับผิดชอบและเป็นประโยชน์โปรดดู คู่มือการใช้โซเชียลมีเดียของ Sonepar



ความเป็นส่วนตัวและ ความปลอดภัยทางไซเบอร์

SONEPAR เคารพความเป็นส่วนตัวของผู้ร่วมงาน
พันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ทุกฝ่าย



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

การฝ่าฝืนข้อมูลอาจมีผลกระทบร้ายแรงหลายอย่างต่อธุรกิจ มันสามารถทำลายชื่อเสียงของบริษัทด้วยการสูญเสียความไว้วางใจจากพันธมิตรและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูลและกฎหมายความเป็นส่วนตัวอาจส่งผลให้สูญเสียรายได้และการถูกลงโทษทางกฎหมาย ความมุ่งมั่นของทั้งบริษัทที่แข็งแกร่งต่อความปลอดภัยทางไซเบอร์เป็นสิ่งจำเป็น

ภายใต้นโยบายความปลอดภัยด้านไอที Sonepar กำหนดให้มีมาตรการเพื่อรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลและเพื่อจำกัดการเข้าถึงข้อมูลนี้แก่ผู้ใช้ที่ได้รับอนุญาตเพื่อดูหรือบำรุงรักษาเท่านั้น

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

โลกต้องพึ่งพาเทคโนโลยีมากขึ้นกว่าเดิม เป็นผลให้มีการสร้างข้อมูลดิจิทัลเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทุกวันนี้ธุรกิจและรัฐบาลจัดเก็บและส่งข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์และระบบพื้นฐานของธุรกิจและรัฐบาลมีช่องโหว่ที่เมื่อนำมาใช้จะส่งผลเสียต่อสุขภาพและวัตถุประสงค์ ขององค์กร

หลายประเทศที่ Sonepar ดำเนินงานได้ใช้กฎระเบียบที่เข้มงวดในการรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเช่นชื่อวันเกิดรูปถ่ายและอีเมล

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่คุณควรทำ

- เคารพความเป็นส่วนตัวของเพื่อนร่วมงานและพันธมิตรทางธุรกิจของคุณ
- รวบรวม จัดเก็บ ประมวลผลและทำลายข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม
- รวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่จำเป็นเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกกฎหมายเท่านั้น
- ทำตามขั้นตอนเพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและเคารพขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยทั้งหมดจากการเข้าถึงและการใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต
- ระวังอีเมลที่คุณได้รับจากผู้ส่งที่ไม่รู้จักหรือจากผู้ส่งซึ่งปลอมตัวเป็นคนที่คุณรู้จัก
- รายงานการละเมิดไฟล์ข้อมูลใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ทันที

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้กับบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือส่งเอกสารสำคัญ โดยไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม
- ทิ้งข้อมูลส่วนบุคคลไว้ในเครื่องพิมพ์หรือบนเซิร์ฟเวอร์ที่ใช้ร่วมกัน
- แชร์ล็อกอินและรหัสผ่านกับทุกคน
- เปิดเอกสารแนบหรือคลิกที่ลิงก์หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผู้ส่ง
- จัดเก็บหรือถ่ายโอนเอกสารเกี่ยวกับงานโดยใช้อุปกรณ์ส่วนตัว
- ใช้อีเมลส่วนตัวหรืออุปกรณ์ที่ไม่ผ่านการอนุมัติเพื่อดำเนินธุรกิจของ Sonepar



ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดปรึกษา เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือแผนกไอที
- ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูลทุกประเภทสามารถดูได้ในนโยบายความเป็นส่วนตัวที่บังคับใช้ในพื้นที่

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

สินทรัพย์ของ Sonepar รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ:

- ผู้ร่วมงาน
- สินค้าคงเหลือ
- สินค้า อุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้
- ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ (ตัวอย่างเช่น ความเชี่ยวชาญ ความสัมพันธ์กับลูกค้า แผนธุรกิจ ซอฟต์แวร์ สิทธิใช้งาน ข้อมูลเว็บไซต์และชื่อโดเมน)
- สินทรัพย์ทางการเงินเช่นเงินสด สิ่งจูงใจเชิงปริมาณ ส่วนลดและลูกหนี้
- ข้อมูลที่เป็นความลับ ข้อมูลกรรมสิทธิ์และข้อมูลละเอียดอ่อนรวมถึงความลับทางการค้า
- แบนด์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า โลโก้ ลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ
- ภาพลักษณ์และชื่อเสียง

สินทรัพย์“ลับสนุน” เช่นคอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แท็บเล็ตและอื่น ๆ ถูกสงวนไว้สำหรับการใช้งานเกี่ยวกับงานเท่านั้น



การปกป้อง สินทรัพย์

สินทรัพย์ของ SONEPAR จะต้องได้รับการจัดการ ด้วยความระมัดระวังตลอดเวลา



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

เพื่อดำเนินธุรกิจของเราให้ประสบความสำเร็จในระยะยาว เราต้องปกป้องทรัพย์สินที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ของเรา จากการสูญเสียความเสียหายการโจรกรรมหรือการใช้ที่ผิดกฎหมาย

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ใช้และปกป้องสินทรัพย์ของ Sonepar อย่างเหมาะสม
- ปฏิบัติตามโปรแกรมความปลอดภัยเพื่อปกป้องทรัพย์สินของ Sonepar จากการใช้งานหรือการลบโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงการสูญเสียจากการกระทำผิดทางอาญาหรือการละเมิดความไว้วางใจ
- ปกป้องทรัพย์สินของบุคคลที่สามโดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาความลับ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและทางอุตสาหกรรมรวมถึงความลับทางการค้าของผู้อื่นในขณะที่รับรองว่าทรัพย์สินของ Sonepar ได้รับการคุ้มครอง
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าสินทรัพย์รวมถึงทรัพย์สินของบุคคลที่สามที่ได้รับมอบหมายให้ Sonepar ดูแลได้รับการคุ้มครองอย่างเหมาะสมโดยมาตรการป้องกันและนโยบายการประกันที่เกี่ยวข้อง
- รายงานการสูญเสีย การนำไปใช้ในทางที่ผิดหรือถูกขโมยที่เกิดขึ้นจริงหรือที่น่าสงสัยให้ผู้จัดการของคุณทราบทันที

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ทำลายหรือดัดแปลงเอกสารอย่างไม่ถูกต้อง
- ให้นำบุคคลที่สามเข้ามาในสถานที่ของเรา โดยไม่ต้องทำตามขั้นตอนการตรวจสอบก่อนเข้าที่เกี่ยวข้อง
- ใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายของ Sonepar
- ใช้ คัดลอก ถ่ายโอนหรือแจกจ่ายข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาตจาก Sonepar
- นำทรัพย์สินออกจากสถานที่ของ Sonepar เว้นแต่จำเป็นเพื่อดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของ Sonepar



ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดปรึกษา เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ



ข้อมูลที่เป็นความลับและละเอียดอ่อน

ข้อมูลเป็นหนึ่งในทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดของเรา SONEPAR มุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูล ไม่ว่าจะเป็ของเรหรือของ บริษัทอื่นหรือบุคคลอื่น มันเป็สิ่งสำคัญต่อความสำเร็จ ชื่อเสียงและความยั่งยืนของเราในฐานะบริษัท



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

ลูกค้า ซัพพลายเออร์ของเราและพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ มอบความไว้วางใจให้เราดูแลข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลกรรมสิทธิ์ของพวกเขา และมันเป็สิ่งสำคัญที่เราต้องจัดการอย่างระมัดระวังเพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างต่อเนื่อง เช่นเดียวกับกับ การรักษาความไว้วางใจจากผู้ร่วมงานของเรา

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

ข้อมูลที่เป็นความลับรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับ:

- กลยุทธ์ ต้นทุน ราคา ส่วนต่างและกำไร
- ตลาด โลจิสติกส์ ซัพพลายเชน แผนการขายและการตลาด แผนธุรกิจ การคาดการณ์ การปฏิบัติงานและผลลัพธ์
- ลูกค้าและผู้ขาย
- ระบบไอที
- การควบคุมและการซื้อกิจการ
- การดำเนินคดีและการสอบสวน
- ทรัพย์สินทางปัญญาและกรรมสิทธิ์ (เช่นสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้าและลิขสิทธิ์) และ
- ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับผู้ร่วมงาน

ซึ่งอาจปรากฏในรูปแบบหรือเครื่องมือใด ๆ เช่นอีเมล สัญญา การติดต่อจดหมาย คีย์ USB ฮาร์ดไดรฟ์ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ บัญชี ไฟล์ ฯลฯ

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับจากการโจรกรรม การเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การใช้อย่างไม่เหมาะสม การเปิดเผยหรือการเปลี่ยนแปลง
- เคารพข้อตกลงการรักษาความลับระหว่าง Sonepar และพันธมิตรทางธุรกิจ
- ทำข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลที่ไม่เหมาะสมหรือกำหนดข้อตกลงในการรักษาความลับเฉพาะหากคุณจำเป็นต้องแชร์ข้อมูลที่เป็นความลับกับบุคคลที่สาม
- ใช้นโยบายการเก็บรักษาเอกสารใด ๆ ที่ใช้บังคับ

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ใช้ข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อการใช้งานส่วนตัวของคุณหรือเพื่อการใช้งานส่วนตัวของบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น
- โพสต์ข้อมูลของบริษัทบนโซเชียลมีเดีย เช่นรูปภาพหรือวิดีโอของศูนย์กระจายสินค้า
- เก็บข้อมูลที่เป็นความลับ บนโต๊ะทำงาน เมื่อออกจากสำนักงาน
- ทิ้งข้อมูลที่เป็นความลับไว้บนกระดานหลังการประชุม



ข้อมูลเพิ่มเติม

- สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมและแนวทางได้ในนโยบายท้องถิ่น
- หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดปรึกษา เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือแผนกไอทีของคุณ

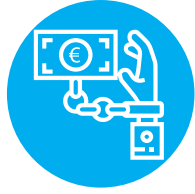
มาตรฐานของเรา

ในฐานะธุรกิจ



“เราทุกคนต้องรับผิดชอบในการทำให้การปฏิบัติตามกฎระเบียบเป็นส่วนสำคัญของธุรกิจและความสำเร็จของเรา! เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ สามารถช่วยเหลือคุณได้ทุกเมื่อที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับสถานการณ์ในปัจจุบันหรือเสนอแนวทางปฏิบัติ”

Olivier CATHERINE,
ที่ปรึกษาทั่วไป



ความซื่อสัตย์ ทางธุรกิจ

SONEPAR สร้างความสัมพันธ์บนพื้นฐานของความไว้วางใจ

เราใช้นโยบายการไม่ยอมรับการติดสินบน การคอร์รัปชันและการใช้อิทธิพลในทุกรูปแบบ คู่มือจริยธรรมธุรกิจนี้ครอบคลุมถึงพันธมิตรทางธุรกิจของเราที่เราคาดหวังว่าจะปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมสูงของ **SONEPAR**

สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

ทั้งผู้ร่วมงานที่กระทำผิดและ Sonepar อาจได้รับการลงโทษทางอาญาที่รุนแรงได้

บางประเทศ (ตัวอย่างเช่นสหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักรและฝรั่งเศส) มีกฎหมายที่อนุญาตให้หน่วยงานดำเนินการกับการคอร์รัปชันที่กระทำโดยบุคคลหรือบริษัทที่อยู่นอกพรมแดนของประเทศนั้น ๆ ทุกคนที่ละเมิดกฎหมายเหล่านี้จึงอาจถูกดำเนินคดีใน

ประเทศอื่นไม่ว่าคุณลนั้นทำงานหรืออาศัยอยู่ที่ไหนก็ตาม

ผลกระทบที่สำคัญ อื่น ๆ ที่มีต่อ Sonepar รวมถึงความเสียหายต่อชื่อเสียง การสูญเสียสัญญา การถูกตัดออกจากการประมูลสาธารณะ ค่าปรับและความไม่สามารถทำประกันได้

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของ Sonepar อย่างเคร่งครัด
- ดำเนินการตรวจสอบอย่างรอบคอบเพื่อตรวจสอบความซื่อสัตย์ของพันธมิตรทางธุรกิจของเราก่อนที่จะทำธุรกิจกับพวกเขา
- อัปเดตการประเมินระดับความเสี่ยงของพันธมิตรทางธุรกิจเป็นประจำ
- บันทึกค่าใช้จ่ายทั้งหมดอย่างถูกต้องในบัญชีของนิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- เก็บรักษาบันทึกหรือเอกสารประกอบที่เหมาะสม

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- เสนอ ให้สัญญาหรือให้ความได้เปรียบใด ๆ ที่ไม่เหมาะสมเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ การโน้มน้าวการได้ทำสัญญา หรือการประมูลสาธารณะหรือได้รับการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์
- ใช้บุคคลที่สามเพื่อทำสิ่งที่เราไม่มีสิทธิ์ทำโดยตรง
- ใช้เงินส่วนตัวเพื่อทำสิ่งที่เราไม่มีสิทธิ์ทำ
- ทำงานกับพันธมิตรทางธุรกิจที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานความซื่อสัตย์ทางธุรกิจของ Sonepar
- จ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกใด ๆ

ผู้ร่วมงานจะไม่ได้รับการลงโทษทางวินัยหากปฏิเสธที่จะจ่ายสินบนไม่ว่าจะมีผลกระทบต่อยอดขาย การทำกำไร การทำโครงการให้เสร็จสมบูรณ์ หรือด้านอื่น ๆ ของธุรกิจของเรา

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

การทุจริตรวมถึงการเสนอ การสัญญา การให้ การชักชวนหรือการรับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมไม่ว่าจะทางการเงินหรือไม่ใช่ทางการเงินไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อสนับสนุนหรือให้รางวัลแก่บุคคลเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ โฉมหน้าให้ได้ทำสัญญา หรือการประมูลสาธารณะ หรือการตัดสินใจที่เป็นประโยชน์

โดยทั่วไปแล้ว การทุจริตเกี่ยวข้องกับอย่างน้อยสองฝ่าย:

- ฝ่ายที่ใช้อำนาจหรืออิทธิพลในการแลกเปลี่ยนเพื่อความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมและ
- ฝ่ายที่เสนอหรือให้ความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมนี้

บุคคลที่เอื้อต่อการกระทำของการคอร์รัปชันเป็นผู้สมรู้ร่วมคิดและผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการกระทำนี้โดยการได้รับความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมคือผู้รับ บุคคลเหล่านี้ต้องรับผิดชอบต่อการกระทำเหล่านี้เป็นการส่วนตัว

การใช้อิทธิพลคือการใช้ตำแหน่งหรืออิทธิพลในนามของใครบางคนเพื่อแลกกับเงินหรือความช่วยเหลือ

ถือว่ามีกรทุจริตแม้ว่า:

- บุคคลที่เสนอความได้เปรียบเกินควรจะกระทำผ่านบุคคลที่สาม
- บุคคลที่ได้รับความได้เปรียบที่เกินควรไม่ใช่ผู้รับผลประโยชน์สุดท้าย
- การกระทำที่เป็นการฉ้อโกงและการให้ความได้เปรียบเกินควรจะไม่เกิดขึ้นพร้อมกัน (อาจได้รับความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมล่วงหน้าหรือในภายหลัง)
- ความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมนั้นอยู่ในรูปแบบที่ไม่เป็นตัวเงิน
- ผู้รับผลประโยชน์เป็นพนักงานของภาครัฐหรือพนักงานของภาคเอกชน

การทุจริตและการใช้อิทธิพลเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายในแทบทุกประเทศและเป็นการกระทำที่ต้องห้ามอย่างเคร่งครัดโดยคู่มือจริยธรรมธุรกิจนี้

แม้ว่าจะได้รับอนุญาตในเขตอำนาจศาลบางแห่งในบางสถานการณ์ การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกเพื่อให้มีการดำเนินการหรือเร่งรัดขั้นตอนหรือการดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นหรือการดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่สาธารณะที่ผู้จ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกนั้นมีสิทธิ์ตามกฎหมายเป็นการกระทำที่ต้องห้ามภายใน Sonepar



ข้อมูลเพิ่มเติม

- สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมและแนวทางได้ใน นโยบายการต่อต้านการทุจริตของ Sonepar
- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณหรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

ของขวัญอาจเป็นผลประโยชน์ต่าง ๆ รวมถึงวัตถุที่จับต้องได้ เช่น ปากกา หนังสือ ไวน์ขวด หรือช็อคโกแลตกล่อง ของขวัญอาจเป็นการชำระค่าใช้จ่าย เช่น ค่าเดินทางหรือค่าโรงแรม

คำเชิญอาจเป็นข้อเสนอเพื่อแชร์ช่วงเวลาหรือเหตุการณ์ที่สนุกสนานเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจแต่เพียงอย่างเดียวหรือบางส่วน เช่น การรับประทานอาหารที่ร้านอาหาร การแสดง หรือการเดินทาง




ของขวัญและคำเชิญ

ในขณะที่มันอาจจะเหมาะสมและเป็นธรรมเนียมในบางกรณีที่จะเสนอหรือรับของขวัญเพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือเป็นเรื่องของมารยาท ผู้ร่วมงานของ SONEPAR ต้องมั่นใจว่าพวกเขาไม่กระทบต่อการตัดสินใจทางธุรกิจหรือขัดขวางการตัดสินใจที่ดี

สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

หากการปฏิบัติทางธุรกิจ ของ Sonepar ได้รับการพิจารณาว่าได้รับผลกระทบจากของขวัญหรือคำเชิญ บริษัทและผู้ร่วมงานของบริษัทอาจถูกฟ้องร้องข้อหาทุจริต สูญเสียธุรกิจและเสื่อมเสียชื่อเสียงได้

วิธีที่ดีในการประเมินความถูกต้องของของขวัญหรือคำเชิญคือการถามคำถามต่อไปนี้:

ความถี่ของขวัญหรือคำเชิญดังกล่าวสมเหตุสมผลหรือไม่	→	ไม่	 <p>หากคุณตอบว่าไม่สำหรับคำถามเหล่านี้ แนะนำให้งดให้ของขวัญหรือเชิญ</p>
ของขวัญหรือคำเชิญเป็นไปด้วยความโปร่งใสเพียงพอหรือไม่	→	ไม่	
มีเหตุผลทางธุรกิจที่ขอบด้วยกฎหมายสำหรับของขวัญหรือคำเชิญหรือไม่	→	ไม่	
คุณหรือ Sonepar จะสบายใจหรือไม่ถ้าสื่อมวลชนทราบถึงของขวัญหรือคำเชิญ	→	ไม่	

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ดีควรทำ

- ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของ Sonepar และนโยบายการให้ของขวัญในท้องถิ่นของคุณอย่างเคร่งครัด
- อนุมัติล่วงหน้าจากหัวหน้างานของคุณหากของขวัญหรือคำเชิญเกินเกณฑ์ที่ได้รับอนุญาต
- ให้ของขวัญหรือคำเชิญโดยสุจริตใจและเพื่อวัตถุประสงค์ในการสร้างหรือรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ถูกกฎหมายเท่านั้น
- ให้ของขวัญหรือคำเชิญที่มีมูลค่าที่สมเหตุสมผลเท่านั้น
- รายงานของขวัญหรือคำเชิญตามขั้นตอนการบัญชีและการปฏิบัติตามระเบียบในท้องถิ่น

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

ให้หรือรับ:

- ของขวัญหรือคำเชิญใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเจรจาต่อรอง การขายหรือการประกวดราคา
- ของขวัญหรือคำเชิญใด ๆ ด้วยความคาดหวังว่าจะได้รับการตอบแทน
- ของขวัญใด ๆ ในรูปแบบของเงินสดหรือเทียบเท่าเงินสด
- ของขวัญใด ๆ ในรูปแบบของบริการที่มากเกินไปหรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่เงินสด
- ของขวัญหรือคำเชิญที่ฟุ่มเฟือย

ข้อมูลเพิ่มเติม

- สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมและแนวทางได้ใน นโยบายการต่อต้านการทุจริตของ Sonepar
- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณหรือ คือช่วยกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ



ผลประโยชน์ ทับซ้อน

มาตรฐานความซื่อสัตย์ที่สูงของ SONEPAR กำหนดให้ผู้ร่วมงานของเรากระทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ SONEPAR และผู้มีส่วนได้เสียของเรา ผู้ร่วมงานควรทราบและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อยู่เสมอ



สิ่งนี้อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

ผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัวของผู้ร่วมงานหรือบุคคลที่สามมีความสำคัญเหนือกว่าผลประโยชน์ของ Sonepar อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพและความถูกต้องตามกฎหมายของการตัดสินใจหรือการกระทำได้ การปรากฏหรือการมีอยู่จริงของผลประโยชน์ทับซ้อนอาจทำลายภาพลักษณ์ ชื่อเสียงและ

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของผู้ร่วมงานแทรกแซง อาจแทรกแซงหรืออาจทำให้เกิดความรู้สึกว่ามีการแทรกแซง

ความรับผิดชอบทางวิชาชีพของเธอ/เขา

ในฐานะผู้ร่วมงาน ตัวอย่างทั่วไปของสถานการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ความสัมพันธ์ในที่ทำงานส่วนบุคคล เช่น การว่าจ้างหรือการดูแลบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดหรือการส่งเสริมผลประโยชน์ทางการเงินส่วนบุคคลโดยไม่มีการเปิดเผยและการอนุมัติที่เหมาะสม

ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของคุณในการดำเนินการอย่างเป็นทางการหรือเกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติตามความรับผิดชอบของคุณอย่างเป็นทางการ

ธุรกิจของ Sonepar ได้และอาจสร้างความเสียหายทางการเงินให้กับ Sonepar ได้

ผู้ร่วมงานหรือบุคคลที่สามที่ดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของ Sonepar เนื่องจากผลประโยชน์ทับซ้อนอาจต้องรับผิดชอบได้จึงเสี่ยงต่อการรับบทลงโทษทางวินัย

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการตัดสินใจและการกระทำของคุณสอดคล้องกับผลประโยชน์ของ Sonepar และไม่ได้รับอิทธิพลจากผลประโยชน์ส่วนตัวใด ๆ
- ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นกลางในขณะที่ประเมินสถานการณ์ที่อาจแสดงถึงผลประโยชน์ทับซ้อนได้
- ระบุและรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรถึงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงความคลุมเครือ
- นำตัวคุณเองออกจากกระบวนการตัดสินใจเมื่อเกิดหรืออาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ใช้ทรัพยากรของ Sonepar ในทางที่ผิดหรือใช้ชื่อของ Sonepar เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว
- มีอิทธิพลต่อการจ้างงาน การประเมินผลงานหรือค่าตอบแทนของเพื่อนหรือญาติ
- ให้ทำสัญญาหรือมีอิทธิพลต่อการให้ทำสัญญากับนิติบุคคลที่คุณหรือคนมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดมีส่วนได้
- ปกปิดข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น



ข้อมูลเพิ่มเติม

- สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมและแนวทางได้ใน นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนของ Sonepar
- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณหรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ในบางสถานการณ์ผู้ร่วมงานอาจจำเป็นต้องกรอก “คำแถลงผลประโยชน์ทับซ้อน” ให้สมบูรณ์

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

การฉ้อโกงเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งมีลักษณะเป็นการหลอกลวง ปกปิดหรือละเมิดความไว้วางใจ

ในทางปฏิบัติการฉ้อโกงอาจมีหลายรูปแบบ เช่น:

- การรายงานทางการเงินที่มีการฉ้อโกง รวมถึงบันทึกที่บิดเบือนข้อเท็จจริง การทำธุรกรรมที่เป็นเท็จ หรือการใช้หลักการบัญชีในทางที่ผิดอันเป็นผลให้เกิดข้อมูลทางการเงินที่เจตนาให้เข้าใจผิด
- การใช้เงินในทางที่ผิด (ใบแจ้งหนี้ปลอม การปรับเช็ค การปลอมแปลงรายละเอียดธนาคาร)
- การขโมยทรัพย์สินของ Sonepar (อุปกรณ์ สิ่งเป็ลือง ฮาร์ดแวร์ ข้อมูล)
- การปลอมแปลงใบเสร็จรับเงินสำหรับการรายงานค่าใช้จ่าย (การเรียกร้องค่าใช้จ่ายที่สมมติขึ้น การขาดงานโดยไม่ได้แจ้ง)
- การบิดเบือนการอ้างสิทธิ์ต่อบุคคลที่สาม (ซัพพลายเออร์ บริษัทประกันภัย)
- ความไม่ถูกต้องโดยเจตนาในการนับสินค้าคงคลัง
- การปลอมแปลงและของปลอม

Sonepar อาจได้รับอันตรายจากความพยายามฉ้อโกงจากภายนอกเช่น:

- คำแนะนำในการโอนเงินผ่านธนาคารของ CEO ปลอม
- บัญชีธนาคารหรือหมายเลขอ้างอิงปลอม
- การกระทำที่ผิดกฎหมายโดยบุคคลที่สามกับผลประโยชน์ของ Sonepar



การป้องกัน การฉ้อโกง



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

การป้องกันการฉ้อโกงนั้นมีความสำคัญไม่เพียงเพราะการฉ้อโกงอาจทำให้ Sonepar ใช้เงินและทรัพยากรอื่น ๆ จำนวนมากแต่ยังอาจเป็นอันตรายต่อผลประโยชน์และภาพลักษณ์ของเราได้

บุคคลหรือบริษัทใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฉ้อโกงอาจได้รับการลงโทษทางวินัย โทษทางปกครอง ทางแพ่ง และทางอาญาร้ายแรงได้



ข้อมูลเพิ่มเติม

- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณหรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ปฏิบัติตามขั้นตอนภายในทั้งหมดรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการรายงานการทุจริตรายไตรมาส
- ระบุสินทรัพย์และประเด็นที่อ่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับการฉ้อโกงภายในธุรกิจของเราเพื่อช่วยในการสนับสนุนกระบวนการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- เพิ่มความตระหนักรภายใน Sonepar เกี่ยวกับการฉ้อโกงและผลที่จะตามมา

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ข้ามขั้นตอนเพียงเพราะ “ทุกคนทำ”
- แก้ไข ปลอมหรือบิดเบือนความจริงของธุรกรรมหรือการเคลื่อนไหวของสินค้าคงคลัง
- อนุญาตให้ทำผิดใด ๆ ต่อไปโดยไม่จัดการและแก้ไข



การแข่งขันที่ เป็นธรรม

SONEPAR มุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทอย่างเปิดเผยและเป็นธรรมโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการแข่งขันของเขตอำนาจศาลที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเคร่งครัด

เราแจ้งให้ผู้ร่วมงานและพันธมิตรทางธุรกิจของเราทราบอย่างชัดเจนว่าเราปฏิบัติตามกฎระเบียบเหล่านี้อย่างจริงจังและคาดหวังว่าทุกฝ่ายจะปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดด้วยเช่นกัน

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันจะส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรีและ ยุติธรรม เพื่อประโยชน์ ของ หุ้นส่วน ทางธุรกิจทุก ราย โดยทั่วไปกฎหมายเหล่านี้:

- ห้ามข้อตกลงหรือความเข้าใจระหว่างคู่แข่งที่ทำลาย การแข่งขัน
- กำกับดูแลพฤติกรรมของ บริษัทที่มีอำนาจเหนือตลาด
- กำหนดการตรวจสอบก่อนและในบางกรณี การอนุญาตให้การควบรวม ซักกิจการ และการทำธุรกรรมอื่น ๆ เพื่อป้องกันการ ทำธุรกรรมที่จะ ลดการแข่งขัน อย่างมีนัยสำคัญ

กฎหมายเหล่านี้มีความซับซ้อนและแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ พฤติกรรมที่อนุญาตให้กระทำได้ในประเทศใดประเทศหนึ่งอาจ ผิดกฎหมายในอีกประเทศหนึ่งได้



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

การละเมิดกฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน อาจจะถูกคว่ำบาตรอย่างรุนแรง จากหน่วยงานที่ดูแลเรื่องการแข่งขัน และนำไปสู่:

- การทำลายชื่อเสียงของ Sonepar
- การดำเนินคดีแพ่งจากผู้ที่ตกเป็นเหยื่อของการปฏิบัติว่าด้วยการต่อต้านการแข่งขัน
- จำคุกหรือเสียค่าปรับ
- มาตรฐานการลงโทษทางวินัยเป็นการภายในโดย Sonepar

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่คุณควรทำ

- ➔ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับการแข่งขันทั้งหมดที่บังคับใช้และ นโยบายการแข่งขัน ของ Sonepar
- ➔ แข่งขันอย่างยุติธรรม ตลอดเวลา
- ➔ หลีกเลี่ยง การติดต่อ ทางธุรกิจ อย่าง เป็นทางการ หรืออย่างไม่เป็นทางการ กับ คู่แข่ง

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ➔ เข้าร่วมการสนทนาหรือข้อตกลงที่ผิดกฎหมายกับคู่แข่งเกี่ยวกับราคา กำไร การคืนเงิน ต้นทุน ระดับสินค้า การจัดสรรลูกค้า ซัพพลายเออร์ เขตแดน ผู้ร่วมงานหรือสัญญา
- ➔ แสร้งข้อมูลกับคู่แข่งรวมถึงในสมาคมการค้า เป็นการเฉพาะ
- ➔ ใสร้ายหรือทำให้คู่แข่งเสื่อมเสียชื่อเสียงในลักษณะใด ๆ



ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมโปรดอ่านนโยบายการแข่งขันของ Sonepar
- คุณสามารถปรึกษาแผนกกฎหมายของคุณได้เพื่อทำความเข้าใจกับ การแข่งขัน นั้น ๆ กฎหมายและข้อบังคับที่คุณต้องปฏิบัติตาม

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

มันเป็นกุญแจสำคัญที่จะทำให้ทุกฝ่ายในซัพพลายเชนปฏิบัติตามค่านิยมสัญญาหลักและหลักการต่าง ๆ ของเรา รวมถึง:

- เคารพสิทธิมนุษยชน
- การป้องกันการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ
- การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

สิ่งที่เราคาดหวังเป็นพิเศษจากซัพพลายเออร์ของเรานั้นถูกระบุไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Sonepar เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้หน้าที่ตามสัญญาและนโยบายต่าง ๆ ของ Sonepar



การเลือกซัพพลายเออร์

SONEPAR สร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับซัพพลายเออร์ที่เปิดกว้างและสนับสนุนซึ่งกันและกัน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจเหล่านี้เป็นไปตามหลักการของความไว้วางใจ ความยุติธรรมและความภักดี **SONEPAR** จะไม่ใช้ตำแหน่งทางการตลาดในทางที่ผิดเพื่อให้ได้รับการปฏิบัติพิเศษจากซัพพลายเออร์ต่าง ๆ



สิ่งนี้อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

หากมีฝ่ายหนึ่งในซัพพลายเชนไม่ปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้ ผลการทำงาน ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ Sonepar อาจได้รับผลกระทบอย่างร้ายแรงได้

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร



ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมโปรดดูคู่มือจริยธรรมธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Sonepar และ นโยบายต่อต้านการทุจริตของ Sonepar
- คำถามเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อของ Sonepar อาจถูกส่งไปยังแผนกจัดซื้อในท้องถิ่นหรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ



สิ่งที่ควรทำ

- ปฏิบัติต่อซัพพลายเออร์อย่างเป็นธรรม
- หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจบ่อนทำลายการตัดสินใจที่ยุติธรรมและเป็นอิสระ
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราเข้าใจความคาดหวังด้านจริยธรรมก่อนที่จะดำเนินธุรกิจใด ๆ กับซัพพลายเออร์
- ปฏิบัติตามและบังคับใช้หน้าที่ตามสัญญา



สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ทำงานกับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตามความคาดหวังของ Sonepar ต่อไปหรือไม่เคารพหลักการที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของเรา
- เริ่มทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์โดยไม่ได้ทำการตรวจสอบสถานะอย่างเหมาะสม



มาตรฐานของเรา

ในฐานะพลเมือง



“เราจะต้องปฏิบัติตามและตั้งเป้าหมายให้สูงกว่ากฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ไม่ว่าเราจะทำธุรกิจที่ใด ในขณะที่พยายามลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมโดยรวมของ Sonepar นอกจากนี้เราพยายามที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดี-ของสังคมโดยการร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น”

Matt POTHECARY

หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการติดต่อสื่อสารและความยั่งยืน



สิ่งแวดล้อม

SONEPAR มีความรับผิดชอบในการปกป้องสิ่งแวดล้อม SONEPAR จะต้องปฏิบัติตามและพยายามที่จะปฏิบัติให้ดีกว่ากฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

ในฐานะผู้นำระดับโลกในการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไฟฟ้า โซลูชันและบริการที่เกี่ยวข้องแบบ B-to-B Sonepar อยู่ในช่วงเวลาที่สำคัญของการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงาน

Sonepar มุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการให้ความสำคัญกับโลกในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงานในอนาคตโดยการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความตระหนักในความยั่งยืน

Sonepar มุ่งมั่นที่จะใช้ประโยชน์จากขนาดความสามารถด้านจิสติกส์และผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อเร่งการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานโดยมุ่งเน้นส่วนหนึ่งในการขายโซลูชันเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (การทำความร้อน การทำความเย็น การระบายอากาศ การปรับอากาศ การส่องสว่าง การจัดการพลังงาน ระบบควบคุมการทำงานในบ้าน) พลังงานหมุนเวียน (พลังงานแสงอาทิตย์ บัมความร้อน การจัดเก็บพลังงาน ฯลฯ) และการเดินทางด้วยไฟฟ้า

ความรับผิดชอบต่อคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมเสมอ
- เคารพสภาพแวดล้อมในการทำกิจกรรมทางธุรกิจของ Sonepar
- ชักชวนให้ลูกค้าซื้อผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนมากขึ้น (ประหยัดพลังงานมากขึ้น สามารถรีไซเคิลได้ การหมุนเวียน ใช้บรรจุภัณฑ์น้อยลง)
- ลดการใช้พลาสติกและกระดาษ
- จัดการของเสียอย่างเหมาะสมและพัฒนาการรีไซเคิลขยะ
- ชักชวนให้ซัพพลายเออร์เพื่อลดบรรจุภัณฑ์ ให้ข้อมูลการปล่อย CO2 ของผลิตภัณฑ์ของตน และลดค่าขนส่งวัสดุ
- มุ่งเน้นการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน (ประหยัดพลังงานมากขึ้น สามารถรีไซเคิลได้ การหมุนเวียน ใช้บรรจุภัณฑ์น้อยลง)
- จัดลำดับความสำคัญของการปล่อย CO2 ต่ำ การใช้พลังงานต่ำหมายถึงการขนส่งเพื่อการเดินทางไปกลับที่ทำงาน การเดินทางเพื่อทำธุรกิจ โลจิสติกส์และการเยี่ยมชมลูกค้า (การใช้รถร่วมกัน รถไฮบริดและรถไฟฟ้า)
- ชักชวนให้ลูกค้าซื้อสินค้าแบบรวมเพื่อลดการจัดส่ง
- ลดคำสั่งซื้อสินค้าที่ยังไม่สามารถส่งมอบได้กับซัพพลายเออร์
- ใช้พื้นที่ว่างในกล่องให้คุ้มค่าที่สุดและนำภาชนะกลับมาใช้ใหม่หากเป็นไปได้
- จัดลำดับความสำคัญการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเทคโนโลยีพลังงานทดแทนในอาคาร
- จัดลำดับความสำคัญการสื่อสารแบบดิจิทัลแทนการเดินทางหากเป็นไปได้

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ยอมรับการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมจากซัพพลายเออร์หรือหุ้นส่วนธุรกิจอื่น ๆ ที่ไม่เป็นที่ยอมรับในการดำเนินงานประจำวันของ Sonepar

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

ในปี 2015 มี 193 ประเทศที่ได้นำเอาวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติปี 2030 มาใช้ซึ่งมีเป้าหมาย 17 รายการ เป้าหมายเหล่านี้เป็นข้อมูลอ้างอิงสำหรับประเทศและองค์กรต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสร้างอนาคตที่ดีขึ้นและยั่งยืนมากขึ้นสำหรับทุกคน

กลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนของ Sonepar นั้นสอดคล้องกับเป้าหมายของสหประชาชาติเหล่านี้และมีจุดประสงค์ที่จะเร่งการเข้าถึงพลังงานที่สะอาดและราคาไม่แพง การลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ การศึกษาที่มีคุณภาพและการบริโภคอย่างรับผิดชอบ



ข้อมูลเพิ่มเติม

- สามารถส่งคำถามไปยังแผนกพัฒนาที่ยั่งยืนของ Sonepar หรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ได้

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

ในฐานะพลเมืององค์กรที่มีความรับผิดชอบ Sonepar สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนท้องถิ่น ซึ่งบริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ด้วยการบริจาค การสนับสนุนและกิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการโดยผู้ร่วมงาน

บริจาคเงินและผลิตภัณฑ์ในชุมชนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนโครงการด้านสังคม การศึกษาหรือด้านมนุษยธรรม

การสร้างประโยชน์ให้กับสมาคมอุตสาหกรรมหรือค่าธรรมเนียมสำหรับการเป็นสมาชิกในองค์กรที่ให้ผลประโยชน์ทางธุรกิจนั้นไม่ถือเป็นการบริจาค



การสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนท้องถิ่น

SONEPAR เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่รับผิดชอบในสังคม เพื่อนบ้านที่ดีและพลเมืองที่เป็นห่วงเป็นใยซึ่งมุ่งมั่นที่จะสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่

SONEPAR สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานมีบทบาทอย่างแข็งขันในชุมชนของตน



สิ่งที่สามารถสร้างความเสียหายแก่บริษัท

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อเราในฐานะพลเมืององค์กรของชุมชนที่เราดำเนินงานแล้วการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนท้องถิ่นจะช่วยให้การดำเนินงานของบริษัท และสามารถเปิดโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ได้

การบริจาคหรือการสนับสนุนใด ๆ จะกระทำภายใต้สถานการณ์ที่เหมาะสมและกฎหมายเท่านั้นเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงจากการถูกลงโทษหรือความเสียหายต่อชื่อเสียงของ Sonepar เนื่องจากพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ

ความรับผิดชอบต่อคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ดีควรทำ

- ปฏิบัติต่อสมาชิกชุมชนท้องถิ่นที่ Sonepar ดำเนินงานอยู่ด้วยความเคารพ
- ไปร้องใส่เสมอเมื่อทำการบริจาคหรือมีส่วนร่วมในโอกาสที่จะให้การสนับสนุน
- ระบุ พินิจและจัดทำเอกสารระบุตัวตนของผู้รับผลประโยชน์การเงินบริจาคอย่างชัดเจน
- การมีส่วนร่วมในการสนับสนุนต้องมีวัตถุประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และต้องรองรับหลักการที่ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งสนับสนุนแบรนด์ของ Sonepar
- บริจาคเพื่อการกุศลเฉพาะกับองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรหรือองค์กรพัฒนาเอกชน ตามนโยบายของ Sonepar รวมถึงคู่มือจริยธรรมธุรกิจภายในท้องถิ่น กฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นที่บังคับใช้และหลังจากได้รับการอนุมัติแล้ว

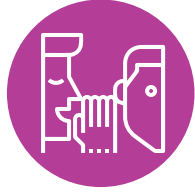
✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ทำให้ Sonepar มีส่วนร่วมในการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับหลักการทางจริยธรรมของเราและ/หรือที่อาจทำลายชื่อเสียงของ Sonepar
- กำหนดให้ผู้ร่วมงานหรือพันธมิตรทางธุรกิจบริจาคของขวัญหรือเงินทุนเพื่อโครงการการกุศล
- บริจาคเงินให้แก่บุคคลใด ๆ ที่เป็นตัวแทนหรืออาจถือว่าเป็นผลประโยชน์ที่บ่อนทำลายที่อาจเกิดขึ้นหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ
- บริจาคให้กับกลุ่มศาสนาใด ๆ โดยไม่ต้องตรวจสอบอย่างละเอียดและหลังจากได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น



ข้อมูลเพิ่มเติม

- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณหรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ



การบริจาคเงินทางการเมือง และการวิงเต้น

บางครั้ง SONEPAR อาจมีส่วนร่วมเชิงรุกในกระบวนการตัดสินใจสาธารณะในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

SONEPAR เคารพสิทธิของผู้ร่วมงานในการเข้าร่วมเป็นรายบุคคล ในกิจกรรมทางการเมืองหากว่าพวกเขาไม่ได้เป็นตัวแทนของ SONEPAR

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

การวิงเต้นเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ออกแบบมาเพื่อมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือคำสั่งของรัฐบาลหรือสถาบันสาธารณะ

การบริจาคทางการเมืองหมายถึงการบริจาคใด ๆ ไม่ว่าจะทำด้วยเงินสดหรือในรูปแบบใด ๆ เพื่อสนับสนุนสาเหตุทางการเมือง พรรคการเมือง ผู้สมัคร คณะกรรมการดำเนินการ การรณรงค์หรือเจ้าหน้าที่



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

การมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจนโยบายสาธารณะอย่างแข็งขันเป็นส่วนสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตยและกิจกรรมที่ชอบด้วยกฎหมายเพราะจะทำให้สามารถพิจารณาประโยชน์ทางสังคมที่แตกต่างกันได้

อย่างไรก็ตามในบางกรณีการวิงเต้นอาจถือว่าการทุจริตหรือการใช้อิทธิพล หากมีการเสนอหรือรับความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมให้บุคคลที่มีอิทธิพลสนับสนุนกฎหมาย กฎระเบียบและ/หรือการตัดสินใจที่เป็นประโยชน์ต่อ Sonepar หรือเป็นผลเสียต่อคู่แข่ง

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- เมื่อเข้าร่วมในกิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคลให้ทำในนามของคุณและต้องไม่ทำในนามของ Sonepar
- แจ้งผู้จัดการของคุณหากการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองอาจส่งผลกระทบต่อความรับผิดชอบของคุณต่อ Sonepar หรืออาจสร้างความสับสนและอาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน
- รับรองว่าการวิงเต้นทั้งหมดกระทำอย่างโปร่งใสและด้วยความซื่อสัตย์และความซื่อตรง
- รับการอนุมัติล่วงหน้าสำหรับกิจกรรมวิงเต้นทั้งหมดและเปิดเผยกิจกรรมเหล่านั้นไปยังผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ดำเนินงานของคุณและ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- เคารพกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและเกี่ยวกับของกำนัลและค่าเชิญอย่างเคร่งครัด

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ให้เงินบริจาคทางการเมืองในนามของ Sonepar ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมโดยไม่ได้รับการอนุมัติที่เหมาะสมล่วงหน้า
- ใช้ทรัพยากรของ Sonepar เพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองใด ๆ
- ใช้ตำแหน่งของคุณที่ Sonepar เพื่อแนะนำให้ Sonepar ให้การสนับสนุนหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับหลักการหรือองค์กรทางการเมือง
- มีส่วนร่วมในการวิงเต้นเพื่อวัตถุประสงค์ที่เป็นการทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจอย่างไม่เหมาะสม



ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูนโยบายการต่อต้านการทุจริตของ Sonepar
- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณหรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

การลงโทษทางเศรษฐกิจและการห้ามส่งสินค้าจะจำกัดกิจกรรมหรือการเกี่ยวข้องกับบางประเทศ ดินแดน ภาคธุรกิจ สินค้าบางประเภทและบุคคลที่ถูกบล็อก Sonepar มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามการลงโทษทางการค้าและการเงินที่บังคับใช้ทั้งหมดที่กำหนดโดยสำนักงานควบคุมทรัพย์สินต่างประเทศ สหรัฐฯ (OFAC) สหภาพยุโรปและหน่วยงานระดับชาติหรือนานาชาติอื่น ๆ

ดังนั้นจึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องพิจารณาว่าข้อบังคับที่ควบคุมการนำเข้าหรือส่งออกใช้กับธุรกรรมใด ๆ ต้องดำเนินการตรวจสอบสถานะเพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ต่างชาติไม่ใช่บุคคลที่ถูกบล็อกเช่นประชาชนที่ถูกกำหนดพิเศษ (SDN) โดย OFAC หรือบุคคลที่ถูกบล็อกไม่ได้เป็นเจ้าของโดยตรงหรือโดยอ้อม 50% หรือมากกว่า

บางประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกามีกฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตร และข้อบังคับที่ห้ามไม่ให้ประชาชนและบริษัทในประเทศของตนปฏิบัติตามหรือสนับสนุนการคว่ำบาตรของประเทศในต่างประเทศที่ไม่ได้รับการอนุมัติจากรัฐบาล มันเป็นนโยบายของ Sonepar ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตรที่บังคับใช้

ข้อมูลเพิ่มเติม

- หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูนโยบายการควบคุมการค้าระหว่างประเทศของ Sonepar
- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณหรือสมาชิกของ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ



การควบคุมการค้าระหว่างประเทศ

การขายผลิตภัณฑ์ที่นำเข้าหรือส่งออก วัสดุหรือเทคโนโลยีอาจต้องเป็นไปตามกฎระเบียบเฉพาะ บางประเทศมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการทำธุรกิจกับบางองค์กรและบางบุคคลด้วยกัน SONEPAR ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่ควบคุมการค้าระหว่างประเทศ



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

บทลงโทษสำหรับการละเมิดข้อกำหนดเหล่านี้มีความรุนแรงและอาจรวมถึงค่าปรับทางการเงินจำนวนมาก การดำเนินคดีทางอาญา นอกจากนี้ยังอาจเป็นการละเมิดข้อตกลงทางการเงิน ที่ Sonepar เป็นคู่สัญญา

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในที่นี่และนโยบายการควบคุมการค้าระหว่างประเทศของ Sonepar
- ปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการควบคุมการนำเข้าหรือส่งออกที่เกี่ยวข้อง
- ขอใบอนุญาตที่จำเป็นจากหน่วยงานที่เหมาะสมที่จำเป็นสำหรับการนำเข้าหรือส่งออกสินค้าในประเทศใดประเทศหนึ่งโดยเฉพาะ
- ดำเนินการตรวจสอบความซื่อสัตย์เพื่อให้แน่ใจว่าพันธมิตรธุรกิจในอนาคตไม่ได้อยู่ในรายชื่อผู้ที่ถูกคว่ำบาตร
- ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับการควบคุมการค้าที่มีอยู่ในสัญญาฉบับพันธมิตรธุรกิจ

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- เข้าสู่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจก่อนที่จะทำการตรวจสอบความซื่อสัตย์ที่เหมาะสม
- ดำเนินธุรกิจโดยไม่มีใบอนุญาตที่จำเป็น
- แสร้งทำมองไม่เห็นการส่งออกที่คุณรู้ว่าจะถูกส่งไปประเทศหรือบุคคลที่อยู่ภายใต้การคว่ำบาตร



การป้องกันการฟอกเงิน

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

การฟอกเงินเกิดขึ้นเมื่อ:

- รายได้ของอาชญากรรมถูกซ่อนอยู่ในการติดต่อทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย
- เงินที่ได้มาอย่างผิดกฎหมายจะถูกโอนผ่านระบบการเงินเพื่อพยายามปกปิดที่มาทางอาญาของเงิน



สิ่งนี้อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

การฟอกเงินถือเป็นการกระทำความผิดทางอาญา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแต่ละประเทศ ทั้ง Sonepar และผู้ร่วมงานของบริษัทอาจถูกจำคุกและถูกปรับได้ บริษัทต่างประเทศเกือบทั้งหมดต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่จะถูกใช้ประโยชน์โดยบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน เราต้องระมัดระวังอย่างมากเพื่อปกป้องชื่อเสียงของ Sonepar และหลีกเลี่ยงการถูกลงโทษ

ระวัง!

เกี่ยวกับสถานการณ์ต่อไปนี้:

- การโอนเงินที่เกี่ยวข้องกับภูมิภาคที่มีความเสี่ยงสูง
- การดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ต้องจ่ายเงินสด
- การใช้เงินสดย่อย
- คำขอที่ผิดปกติ
- การทำธุรกรรมที่มีโครงสร้างเพื่อหลีกเลี่ยงหน้าที่ในการประกาศหรือรายงานการทำธุรกรรม.

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่ต้องทำ

- ระวังอยู่เสมอ
- ทำการตรวจสอบความซื่อสัตย์เสมอ (ตั้งรายละเอียดเพิ่มเติมในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ Sonepar) เพื่อให้แน่ใจว่าพันธมิตรทางธุรกิจในอนาคตไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือได้รับทุนผ่านกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย
- รายงานข้อสงสัยใด ๆ เกี่ยวกับความไม่เหมาะสมที่อาจเกิดขึ้นทันที
- บันทึกธุรกรรมทั้งหมดอย่างถูกต้อง

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- ปกปิดการจ่ายเงินผ่านการใช้งานของบุคคลที่สาม
- ยอมรับการชำระเงินที่ผิดปกติ



ข้อมูลเพิ่มเติม

- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณ แผนกการเงินของคุณ หรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

สิ่งที่คุณจำเป็นต้องรู้

เพื่อรับรองการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการกำกับดูแลนั้นเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องรับรองว่าการทำธุรกรรมและกิจกรรมทางธุรกิจถูกบันทึกอย่างถูกต้อง



การรายงานที่แม่นยำ และความซื่อสัตย์ทางการเงิน

SONEPAR พยายามที่จะเป็นพลเมืององค์กรที่ดีทุกแห่งที่บริษัทดำเนินงานอยู่ ซึ่งรวมถึงการเคารพกฎหมายภาษีและการรับรองความถูกต้องของการรายงานทางการเงิน



สิ่งที่อาจสร้างความเสียหายแก่บริษัท

ความแม่นยำเป็นกุญแจสู่ธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ การรายงานที่ถูกต้องและโปร่งใสช่วยป้องกันและตรวจจับการฉ้อโกง ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีและการรายงานในท้องถิ่น รักษาการจัดการด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจที่จำเป็น และรับรองว่ากิจกรรมของ Sonepar ไม่ได้ถูกใช้เพื่อฟอกเงินจากกิจกรรมทางอาญาต่าง ๆ

ความรับผิดชอบของคุณคืออะไร

✔ สิ่งที่คุณควรทำ

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมสินทรัพย์และหนี้สินทั้งหมดถูกบันทึกอย่างถูกต้องและในเวลาที่เหมาะสมในบันทึกและบัญชีของ Sonepar ตามหลักการบัญชี
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมทั้งหมดได้รับอนุญาตจากฝ่ายบริหารและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ขอเอกสารที่เพียงพอเพื่อสนับสนุนข้อมูลที่ป้อนลงในบันทึกและบัญชีของ Sonepar
- เตรียมแบบฟอร์มภาษีที่ถูกต้องและในเวลาที่เหมาะสม
- ชำระเต็มจำนวนภาษีระดับท้องถิ่นและระดับประเทศตามกฎหมายภาษี
- รายงานผลของการรณรงค์เกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างแม่นยำ

✘ สิ่งที่ไม่ควรทำ

- เปลี่ยนการเข้ารหัสของผลิตภัณฑ์ใด ๆ
- จัดโครงสร้างหรือบันทึกธุรกรรมสินทรัพย์ หนี้สิน หรือการขอเบิกเงินหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อพยายามแก้ไขผลการดำเนินงาน สินทรัพย์หรือหนี้สินที่ถูกรายงานเพื่อหลีกเลี่ยงระบบการควบคุมภายในและกระบวนการที่เกี่ยวข้องของ Sonepar หรือเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ



ข้อมูลเพิ่มเติม

- มีคำถามหรือข้อสงสัยหรือไม่ หากมีข้อสงสัยให้ถามผู้จัดการของคุณหรือ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ



โปสเตอร์นี้ถูกเผยแพร่ไปทั่วทุกหน่วยงาน



ALL COMMITTED ALL COMPLIANT



Philippe DELPECH
Chief Executive Officer



Vanessa SANSEN
VP Legal and Compliance



ENSURING COMPLIANCE

We count on you to report your concerns if you see or suspect unethical behavior. Sonepar Code of Conduct and other reference documents are available at www.sonepar.com



REPORTING A CONCERN

Use Sonepar's confidential whistleblowing system to report possible violations of the law or of our Code of Conduct, Policies or Procedures, or contact groupcompliance@sonepar.com

โปรดจำไว้ว่า

เมื่อคุณทำกิจกรรมประจำวันของคุณ
คุณต้องดำเนินการต่อไปนี้เสมอ:

1

ปฏิบัติตามหลักการของคู่มือ
จริยธรรมธุรกิจนี้และหลัก
จริยธรรมในท้องถิ่นที่บังคับใช้
กับธุรกิจของ Sonepar
ของคุณ

2

ใช้สามัญสำนึก
ในการทำงานและการตัดสินใจ
ของคุณ

3

ใช้ทรัพยากรของ Sonepar
ที่มีอยู่เพื่อเป็นแนวทางเมื่อ
คุณมีคำถาม

4

ทำให้เพื่อนร่วมงานและ
พันธมิตรทางธุรกิจมีมาตรฐาน
ทางจริยธรรมสูง

5

หลีกเลี่ยงการเสียความซื่อสัตย์
ส่วนบุคคลของคุณเพื่อผลกำไร
หรือผลประโยชน์ส่วนตัว

6

คิดให้ดีเกี่ยวกับผลกระทบของ
การกระทำของคุณและจะเกิด
อะไรขึ้นถ้าการกระทำของคุณ
เป็นที่ทราบต่อสาธารณะ

การแปลเอกสารนี้อาจมีการตีความ เฉพาะเวอร์ชันภาษาอังกฤษเท่านั้นที่มีอำนาจบังคับใช้

ฉบับพิมพ์ครั้งแรก: ธันวาคม 2017 - ฉบับใหม่: มกราคม 2020

เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ มีไว้เพื่อตอบคำถามใด ๆ
ที่คุณอาจมีเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรมธุรกิจหรือนโยบายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องหรือเพื่อหารือเกี่ยวกับข้อกังวลใด ๆ
ที่คุณอาจมีเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว คุณสามารถติดต่อแผนก การปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่ม ได้โดยตรงที่:

groupcompliance@sonepar.com

รายชื่อผู้ติดต่อล่าสุดสำหรับ เครือข่ายกฎหมาย ความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ มีอยู่ในอินทราเน็ตของ Sonepar

เครดิตรูปภาพ: iStock, ipopba, vm, hocus-focus, COMICZ, Tryaging, Rawpixel, ronstik - Dominik Obertreis - Philippe Gérardin -
Sébastien Millier - Sylvain Adenot Photography.



SONEPAR SAS
25, rue d'Astorg
75008 Paris - France
โทร +33 (0)1 58 44 13 13
sonepar.com

สงวนลิขสิทธิ์ทั้งหมด - มกราคม 2020 - THA